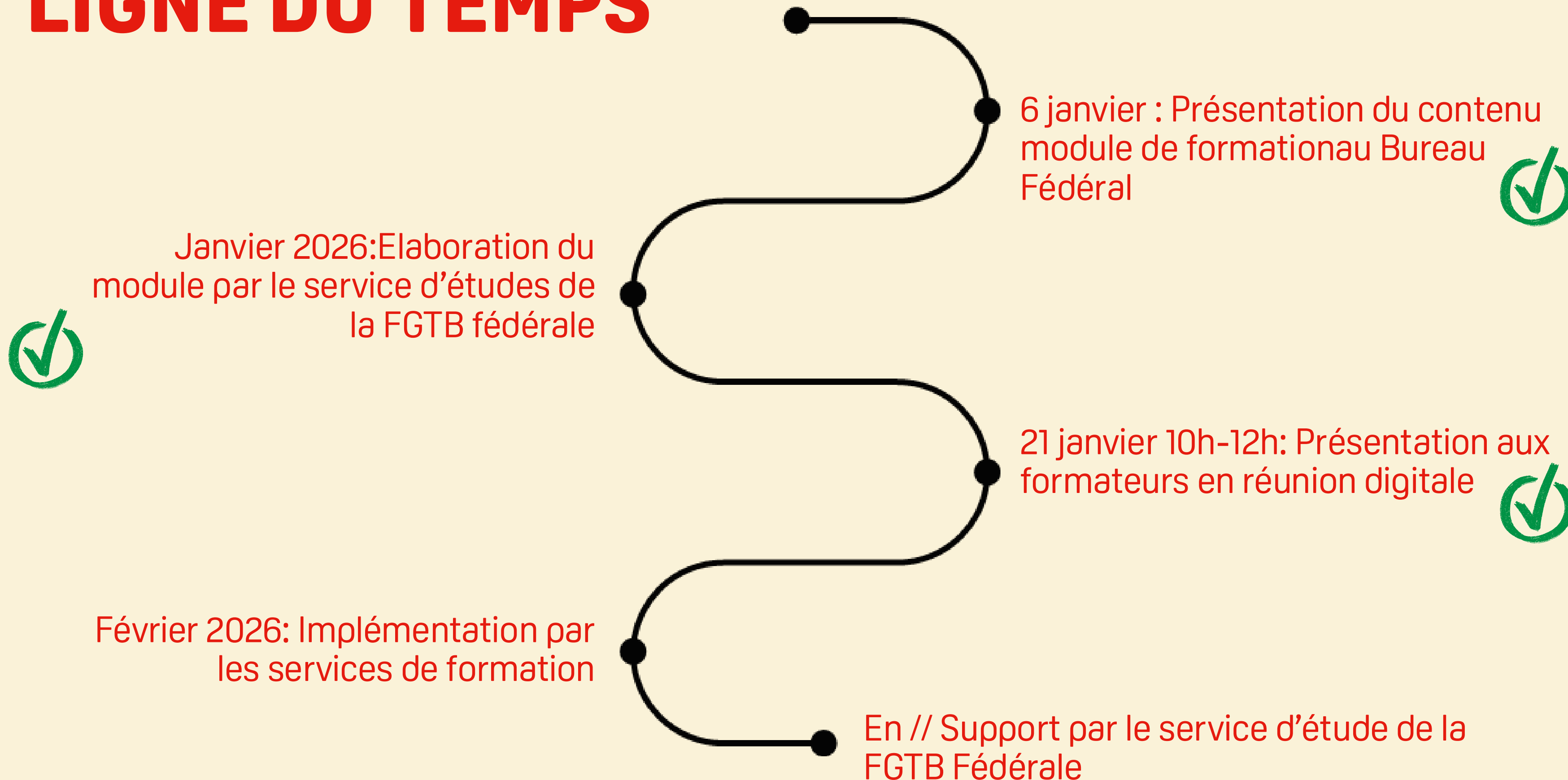


Module de formation

Indexation automatique des salaires et des allocations sociales



LIGNE DU TEMPS



MATÉRIEL DE CAMPAGNE



- Affiches
- Goodies (stickers, pins...)
- Calculateur :

Nl : <https://fgtbabvv1.staging-fgtb.dgnus.net/abvvfgtb-portlets/salary-indexation?lg=N>

Fr : <https://fgtbabvv1.staging-fgtb.dgnus.net/abvvfgtb-portlets/salary-indexation?lg=F>

- Capsules vidéo (à venir)
- Module de formation + manuel de formation



Module de formation
**Indexation automatique
des salaires et des
allocations sociales**



Index : combien allez-vous y perdre ?

Comparez l'impact de l'indexation automatique complète vs indexation plafonnée comme le prévoit l'Arizona.

Je suis...

Salarié.e Pensionné.e

Le plafonnement s'applique aux salaires supérieurs à 4000€ brut

Salaire de base (brut mensuel) €
Entrez votre salaire mensuel brut actuel

Nombre d'années avant votre pension ans
Nombre d'années pour la projection (1-50 ans)



PLAN

1.Introduction

2.Indice des prix ... plutôt les indices de prix en Belgique

2.1. Comment calcule-t-on un indice des prix ?

2.2. Composition du panier

2.3. Composition et objectifs des différents indices de prix

2.4.Commission de l'Indice

3.Indexation automatique

3.1. Origine de l'indexation automatique

3.2. Diversité des système d'indexation automatique

3.3. Enjeux de l'indexation automatique

3.4. Attaques/manipulations au système d'indexation automatique

4.Les fausses bonnes idées

5.Pour aller plus loin: travail de groupe et lectures

6.Conclusion

INTRO: BRAINSTORMING

1



Prix

indice-pivot

salaires

INDEX

saut

d'index

automatique

panier du ménage

biens & services

EN BREF...

L'indexation des salaires

=

un système dans lequel les salaires sont ajustés automatiquement (sans négociation !) à l'évolution du coût de la vie, dans le but de maintenir le pouvoir d'achat.

Que faut-il pour cela ?

- Un instrument de mesure → l'**indice** des prix à la consommation.
- Un mécanisme par lequel les variations de prix sont converties en variation des salaires → l'**indexation**

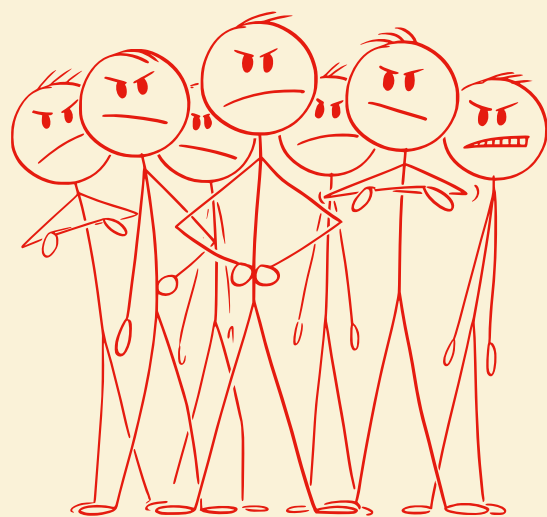
Plus d'infos dans cette formation...



POURQUOI CE MODULE MAINTENANT?

Attaques récentes du gouvernement Arizona

- Juillet 2025 : report de l'application de l'indexation à 3 mois après le dépassement du pivot pour les allocations sociales et traitement des fonctionnaires
- Novembre 2025: Blocage à 4000 euro brut pour les salaires et 2000 euros bruts pour les allocations sociales à partir d'avril 2026
- Et après?



LA LIGNE ROUGE DE LA FGTB EST FRANCHIE!

INDICE DES PRIX ... PLUTÔT LES INDICES DES PRIX EN BELGIQUE?

- 2.1. Comment calcule-t-on un indice?
- 2.2. Composition du panier de l'indice
- 2.3. Composition et objectifs des différents indices
- 2.4. Commission de l'indice



2.1 **COMMENT CALCULE-T-ON UN INDICE DES PRIX?**

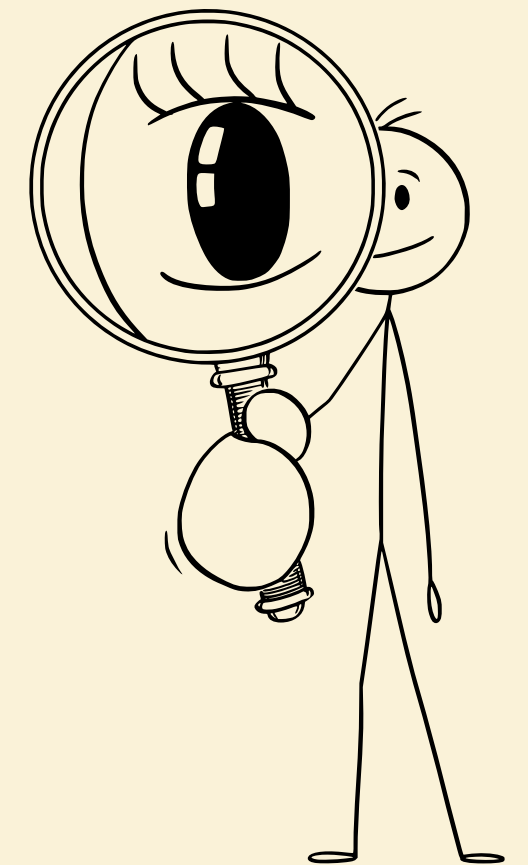
Il faut un outil de mesure pour suivre l'évolution des prix... mais il existe des milliers de produits, et chacun dépense son argent différemment. Quels prix sont pris en compte ?

> Pour répondre à cette question, des enquêtes sont régulièrement menées auprès des ménages pour savoir quelles sont leurs dépenses à enquête sur le budget des ménages

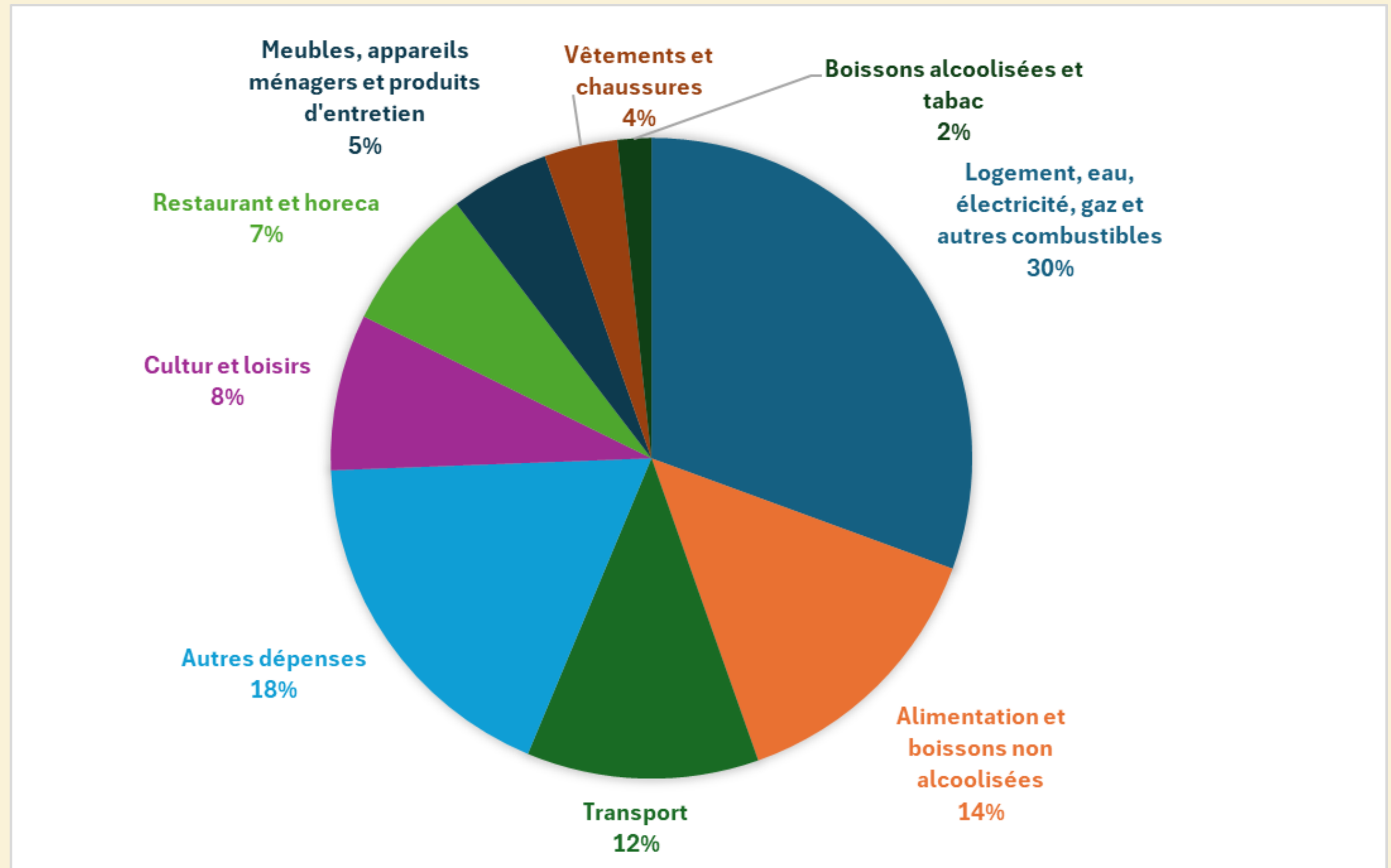
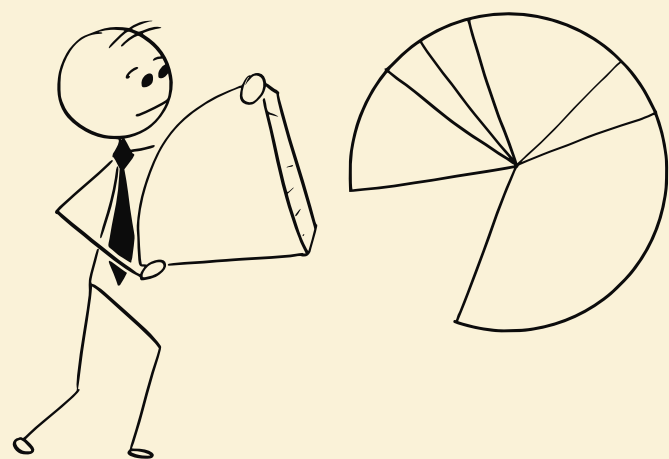


ENQUÊTE SUR LE BUDGET DES MÉNAGES (EBM)

- statbel.fgov.be/fr/themes/menages/budget-des-menages
- Enquête sur les dépenses de consommation du ménage belge moyen
- Donc les investissements, tels que les remboursements de prêts hypothécaires, les coûts de réparation des habitations, les détecteurs incendie... ne sont pas pris en compte.
- Comment? Visite d'un enquêteur au domicile + carnet des dépenses pendant 15 jours
- Echantillon : 5000 ménages/an



EBM 2024



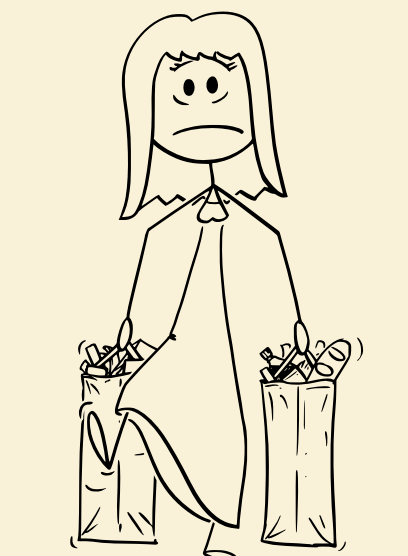
GROUPE > TÉMOINS > POIDS

Sur cette base, la Commission de l'indice détermine quels produits seront inclus dans le panier de l'indice. Ce sont les témoins de la mesure de l'évolution des prix.

➔ Une certaine importance - ou poids - est attribuée à chaque produit du panier de l'indice.

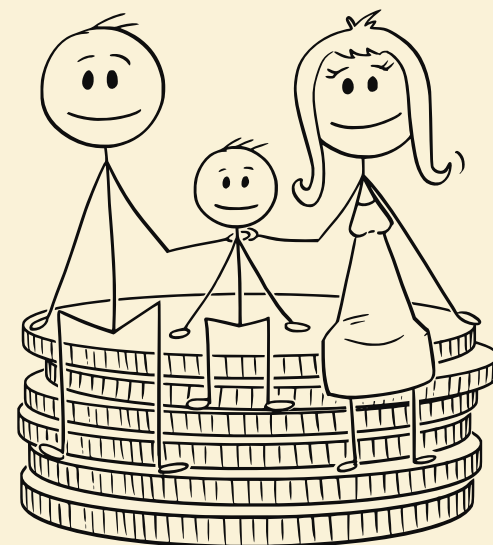
1. Produits alimentaires et boissons > Produits alimentaires > Pain et céréales ✕

						Année ⓘ	↓ 2025
Total ⓘ	Niveau 1 ⓘ	Niveau 2 ⓘ	Niveau 3 ⓘ	Niveau 4 ⓘ	↕ Pondération		
Total	↕ 1. Produits alimentaires et boissons	↕ Produits alimentaires	↕ Pain et céréales	Riz	1,34		
				Farines et autres céréales	0,93		
				Pain	10,33		
				Autres produits de boulangerie	11,09		
				Pizza et quiche	1,26		
				Pâtes alimentaires et couscous	3,21		
				Céréales du petit déjeuner	1,17		
				Autres produits à base de céréales	0,58		
Total					1000,00		



2.2 COMPOSITION DU PANIER DE L'INDICE

- Plus de 500 témoins
- Régoupés en 13 groupes



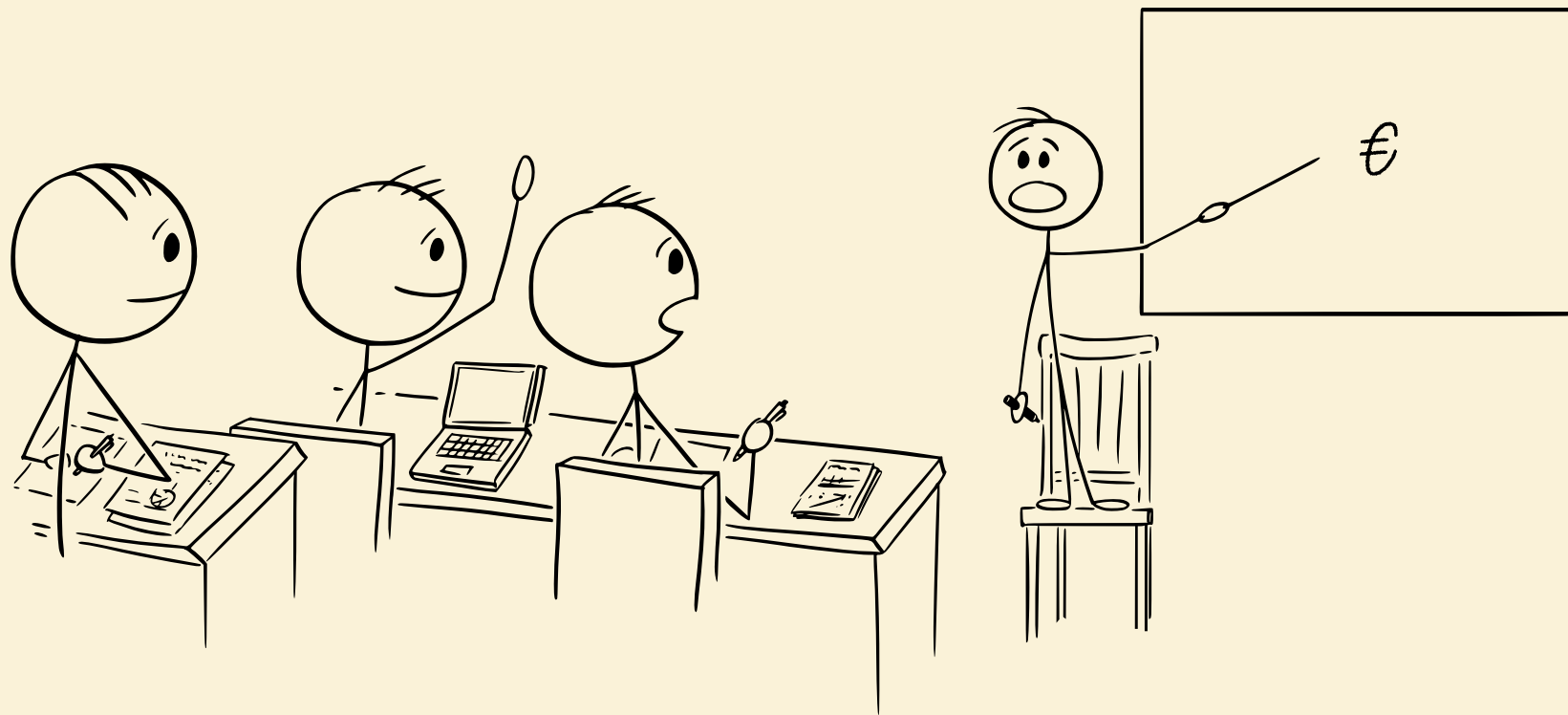
01	Alimentation et boissons non alcoolisées
02	Boissons alcoolisées et tabac
03	Vêtements et chaussures
04	Logement, eau et énergie
05	Ameublement et équipement ménager
06	Santé
07	Transport
08	Communication
09	Loisirs et culture
10	Enseignement
11	Hôtels, cafés et restaurants
12	Assurances et services financiers
13	Biens et services divers

COMMENT SONT RELEVÉS LES PRIX?

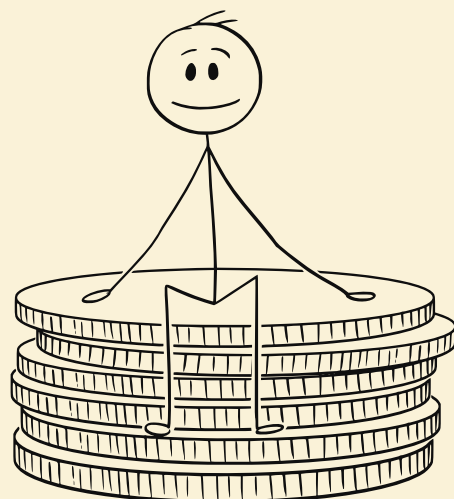
Chaque mois, des fonctionnaires (appelés agents de l'indice) enregistrent les prix dans un nombre sélectionné de points de vente à travers le pays.

Ils prennent également en compte :

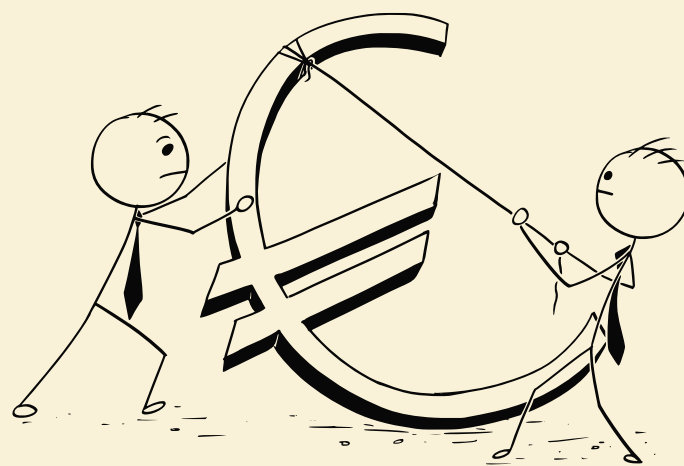
- Soldes
- Scanners data (données des tickets de caisse)
- Webscraping (relevés de prix sur les sites internet)



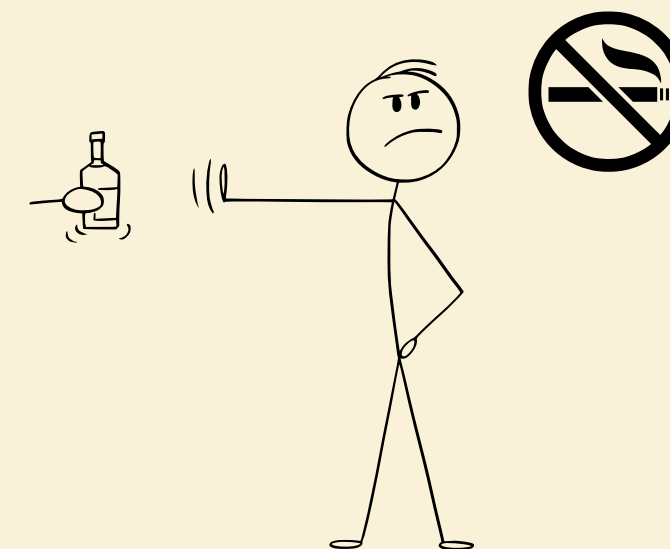
2.3 COMPOSITION ET OBJECTIFS DES DIFFÉRENTS INDICES



Indice des prix à la consommation (IPC)
> calculer l'inflation nationale



Indice des prix à la consommation harmonisé (IPCH)
> inflation pour comparaisons européennes



Indice-santé
> base pour l'indexation automatique

INFLATION? COMPARAISON DE L'ÉVOLUTION DES PRIX ET PAS DU NIVEAU DES PRIX



T par rapport à T-1



CHAQUE MOIS, DES PRIX AUGMENTENT ET D'AUTRES BAISSENT

Quelques produits et services qui ont fortement augmenté de prix par rapport à décembre de l'an dernier :

À la hausse :	Inflation
Billets d'avion	25,9%
Services domestiques	21,9%
Viande de bœuf et de veau	16,7%
Services récréatifs et sportifs (en tant que spectateur)	15,4%
Collecte des eaux usées	14,0%
Bijoux	12,9%
Café	12,2%
Chocolat	11,8%

Quelques produits et services qui ont fortement diminué de prix par rapport à décembre de l'an dernier :

À la baisse :	Inflation
Smartphones	-17,8%
Matériel vidéo	-16,6%
Ordinateurs (portables)	-14,3%
Gaz naturel	-13,6%
Séchoirs, lave-vaisselles, lave-linges	-10,5%
Réfrigérateurs et surgélateurs	-9,1%
Cuisinières, plaques de cuisson et fours	-7,5%
Autres carburants (LPG)	-7,3%

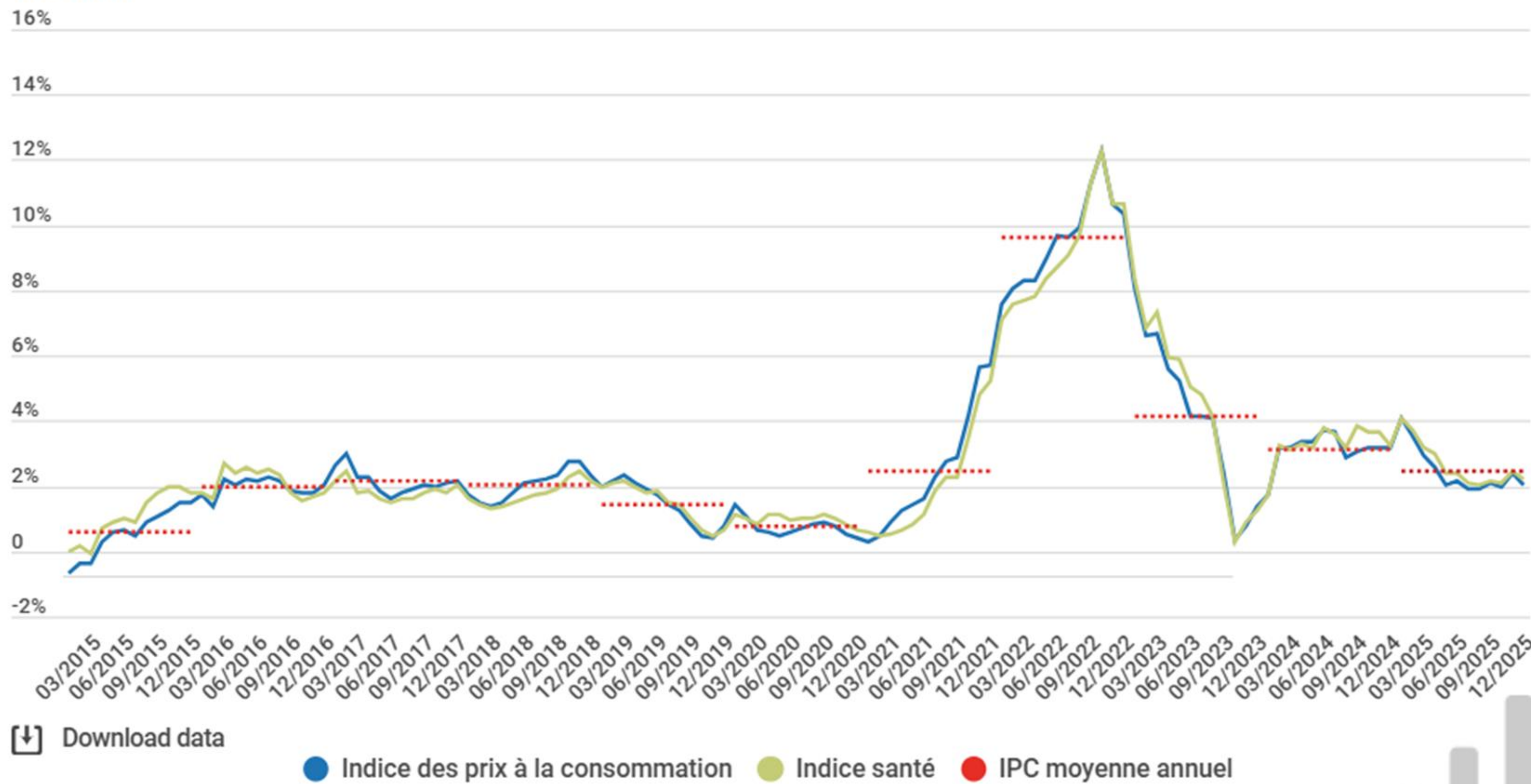
FOCUS SUR L'INDICE SANTÉ



- Indice des prix à la consommation – tabac, alcool, essence et diesel
- Produits mauvais pour la santé mais surtout des produits dont le prix varient fortement (très volatiles)
- Créé en 1994
- Contre l'avis des syndicats car l'indice santé ralentit l'indexation automatique
- L'indice santé lissé sur 4 mois (= moyenne sur 4 mois) sert de base pour l'indexation automatique des salaires



Inflation

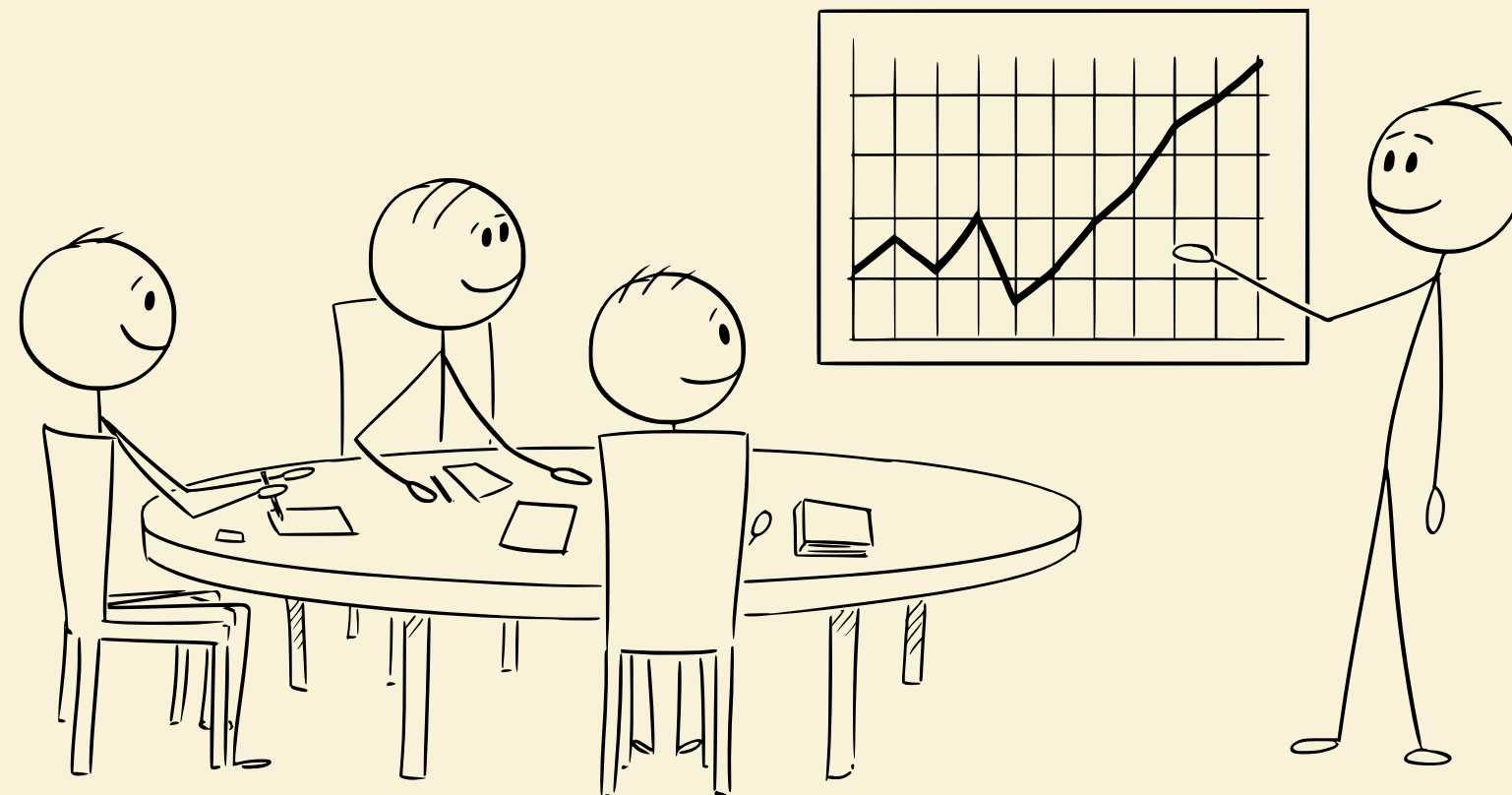


Download data

● Indice des prix à la consommation ● Indice santé ● IPC moyenne annuel

2.4 COMMISSION DE L'INDICE

- SPF ÉCONOMIE
- REPRÉSENTANTS DES TRAVAILLEURS.EUSES
- REPRÉSENTANTS DES EMPLOYEURS
- REPRÉSENTANTS ACADÉMIQUES

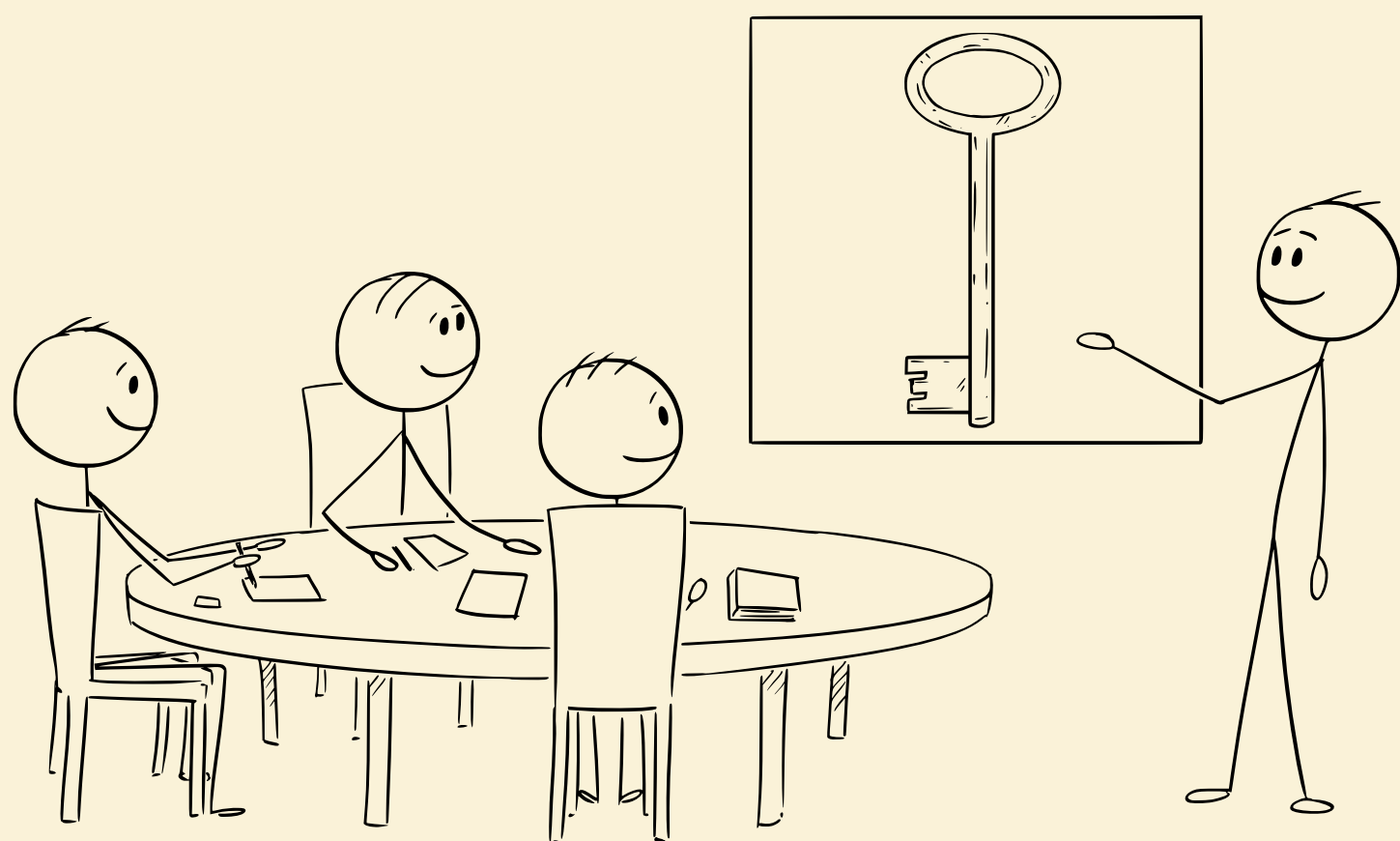


RÔLE DE LA COMMISSION DE L'INDICE

- Approbation mensuelle de l'indice des prix à la consommation et de l'indice-santé et indice santé lissé
- Détermination du panier de l'indice
- Suivi et amélioration de la représentativité de l'indice des prix
- Avis annuel au ministre de l'Economie



3 NOTIONS CLÉS



- Indice des prix à la consommation : chiffre qui montre l'évolution des prix au fil du temps sur base du panier de l'indice. Ce chiffre est publié chaque mois.
- Inflation : comparaison de l'indice des prix à la consommation sur 12 mois

- Indice de santé : depuis 1994, panier de l'indice moins le tabac, l'alcool et les carburants automobiles

- Indice santé lissé : moyenne arithmétique de l'indice de santé des 4 derniers mois (multipliée par un facteur de 0,98 depuis le saut d'index de 2015).
- L'indice lissé sert de base à l'indexation des pensions, des allocations sociales, des salaires et des traitements des fonctionnaires.

INDEXATION AUTOMATIQUE

3

- 3.1. Origine de l'indexation automatique
- 3.2. Diversité des systèmes d'indexation
- 3.3. Enjeux de l'indexation automatique
- 3.4. Attaques au système d'indexation



3.1 ORIGINE

- Au début du XXe siècle, les travailleurs étaient sans défense face à l'augmentation du coût de la vie.
- Conséquence? Appauvrissement des travailleurs au fur et à mesure que les prix augmentaient.
- Progressivement, des systèmes de négociation collective ont été négociés dans divers secteurs afin de s'assurer que les salaires soient ajustés au coût de la vie.
- L'indexation automatique est désormais appliquée dans presque tous les secteurs de l'économie. La manière dont cela est fait varie d'un secteur à l'autre.

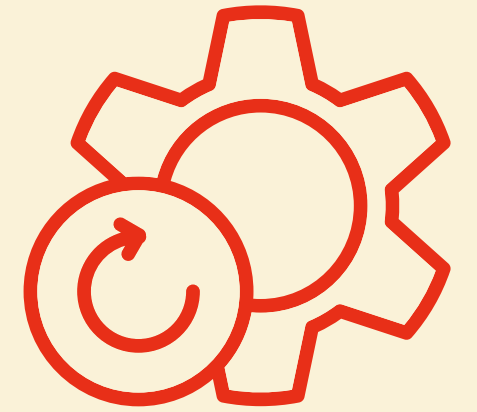
PAS D'INDEXATION AUTOMATIQUE?

Commission paritaire sans indexation	9	51.693	1,70%
Non couverts par commission paritaire		11.774	0,39%

Extrait rapport CCE 2023:

2% des travailleurs du secteur privé ne sont pas couverts par un système d'indexation au niveau de la commission paritaire, soit parce que leur commission paritaire ne prévoit pas de système d'indexation, soit parce qu'ils ne sont couverts par aucune commission paritaire. Cependant, il est possible que ces travailleurs reçoivent une indexation automatique au sein de leur entreprise

3.2 DIVERSITÉ DES SYSTÈMES D'INDEXATION



Secteur public

Dépassement de l'indice-pivot= 2%
d'indexation 3 mois après le
dépassement du pivot

Secteur privé

Grande diversité de formules d'indexation
selon les commissions paritaires (régulé par
les CCT sectorielles)

- indexations annuelles (ex: CP 200)
- indexations mensuelles (ex: pétrole)
- indexations tous les 4 mois (ex :
employés des études notariales)
- dépassement indice-pivot

Part des différents mécanismes d'indexation dans le secteur privé

(pourcentages)

Mécanisme d'indexation	% de travailleurs ¹	Nombre de travailleurs ¹
Indice pivot	48,2	1 462 279
Indexation périodique		
Annuelle	40,3	1 222 182
<i>Dont: en janvier</i>	33,3	1 000 030
Semestrielle	2,5	74 301
Quadrimestrielle	0,3	8 603
Trimestrielle	5,6	169 904
Bimestrielle	1,6	47 210
Mensuelle	0,6	19 327

Sources: SPF ETCS, Statbel, BNB.

¹ Emploi dans le secteur privé couvert par les commissions paritaires, situation au premier trimestre de 2022.

		IS	ISL
2024	janvier	130,19	
	février	130,95	
	mars	131,75	
	avril	130,85	128,32
	mai	131,42	128,62
	juin	131,92	128,86
	juillet	132,84	129,12
	août	132,94	129,63
	septembre	132,41	129,88
	octobre	132,96	130,13
	novembre	133,22	130,22
	décembre	133,73	130,42
2025	janvier	135,52	131,18
	février	135,79	131,87
	mars	135,91	132,53
	avril	134,77	132,79
	mai	134,54	132,55
	juin	135,04	132,36
	juillet	135,60	132,29
	août	135,64	132,50
	septembre	135,26	132,68
	octobre	135,76	132,85
	novembre	136,49	133,07
	décembre	136,69	133,33

Secteur	Formule	concrètement	résultat
Public et allocations sociales	Dépassement de indice-pivot déclenche 2% indexation	Indice-pivot décembre 2025 : 133,28 ISL décembre 2025 : 133,33	Indexation de 2% en mars 2026
CP 200	Indexation en janvier sur base de moyenne ISL de novembre et de décembre de l'année X / la moyenne des ISL de novembre et décembre de l'année X-1	$((133,07+133,33)/2)$ divisé par $((130,22+130,42)/2) -1$ → $(133,2/130,32) -1$ → 2,21%	Indexation en janvier 2026 de 2,21%
Fabrications métalliques	Indexation en juillet de chaque année sur base du pourcentage d'évolution entre l'indice santé lissé de juin de l'année X et l'indice santé lissé de juin de l'année X-1	ISL juin 2024 : 128,86 ISL juin 2025 : 132,36	Indexation de 3,5% en juillet 2025

3.3 ENJEUX DE L'INDEXATION AUTOMATIQUE

La question des augmentations de salaire est un enjeu majeur pour garantir une réappropriation des richesses créées par les travailleurs et améliorer leurs conditions de vie.

Indexation ≠ une augmentation salariale
Indexation = rattrapage de la hausse du coût de la vie



- L'indexation automatique (donc sans négociation) des salaires n'existe qu'en Belgique et au Luxembourg.
 - Dans les autres pays, le rattrapage de l'augmentation du coût de la vie doit être négocié.
 - Cela a des conséquences importantes :
- 1. Dans les négociations salariales, la préservation du pouvoir d'achat en Belgique est acquise avant le début des négociations via l'indexation automatique des salaires.**
 - 2. Dans les autres pays, l'augmentation complète des salaires doit être négociée et le résultat des négociations est parfois inférieur à l'inflation.**



EXEMPLE : LE CAS DU SECTEUR DU PÉTROLE EN FRANCE

Mouvement social de 15 jours en 2022 pour aller chercher +6% alors que pendant cette période, en Belgique, +9% grâce à indexation automatique

Conseil du Camarade français : Ne lâchez pas l'indexation automatique !



3.4 **ATTAQUES/MANIPULATIONS DU SYSTÈME D'INDEXATION AUTOMATIQUE**

- L'indexation automatique des salaires a souvent subi des pressions, surtout en période de crise et d'inflation plus élevée.
- Aujourd'hui aussi, l'indexation des salaires est sous pression!
- La FGTB a toujours défendu fermement l'indexation automatique !



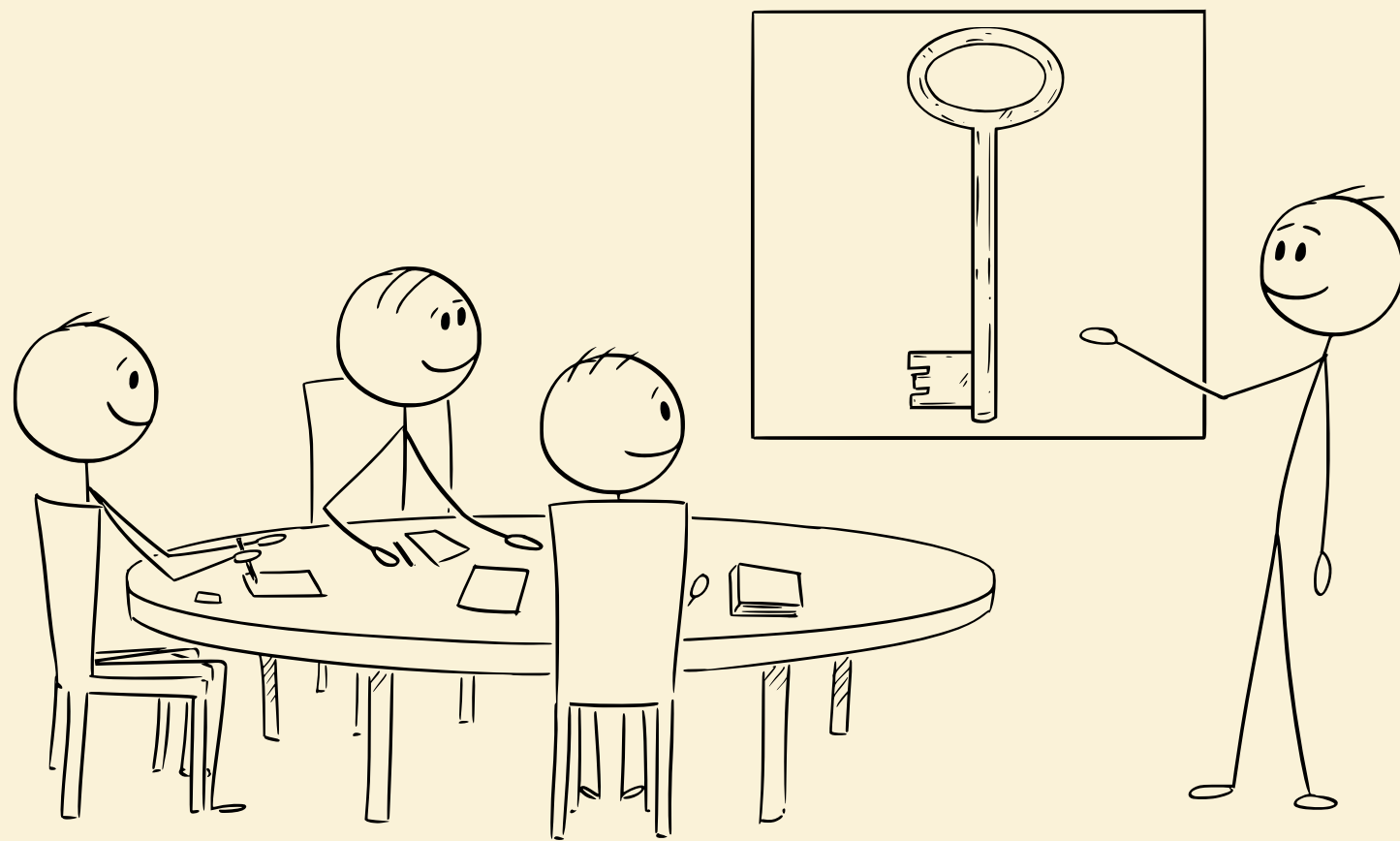
RAPPEL HISTORIQUE

Année	Manipulation	Où va l'argent qui n'est pas donné aux travailleurs?
1976	Indexation a été bloquée pour la partie du salaire supérieure à 40 250 FB	
Entre 1982 et 1986	3 sauts d'index	Recettes versée à la sécurité sociale
Depuis 1994	Les salaires sont ajustés à l'indice santé lissé. Les hausses des prix du tabac, alcool, essence et diesel ne sont pas incluses dans ce panier.	
2015	Gouvernement Michel = saut d'index de 2%	Dans les caisses des employeurs
2025	Gouvernement De Wever : report de l'indexation des fonctionnaires et des allocataires sociaux et blocage de l'indexation à 4000 euros pour les salaires et 2000 euros pour les allocataires sociaux	50% dans les caisses des employeurs et 50% versés à la sécurité sociale

→ On a déjà donné plusieurs fois

**2025 : LA LIGNE ROUGE EST
FRANCHIE**

3 NOTIONS CLÉS



- L'indice pivot est une valeur seuil prédéterminée, avec laquelle l'indice santé lissé est comparé. Si l'indice pivot est atteint ou dépassé, le salaire est indexé.

- Grande diversité de systèmes d'indexation dans les secteurs

- Attaques/manipulations = ligne rouge franchie pour la FGTB

LES FAUSSES BONNES IDÉES

4

- Indexation = instrument de redistribution à Faux
- Saut d'index
- Blocage de l'indexation à partir de 4000 euros bruts
- Indexation durable
- Indexation forfaitaire
- Indexation du salaire net



INDEXATION = INSTRUMENT DE REDISTRIBUTION ENTRE HAUTS ET BAS SALAIRES

Redistribution via

- **les cotisations sociales**
- **la fiscalité**

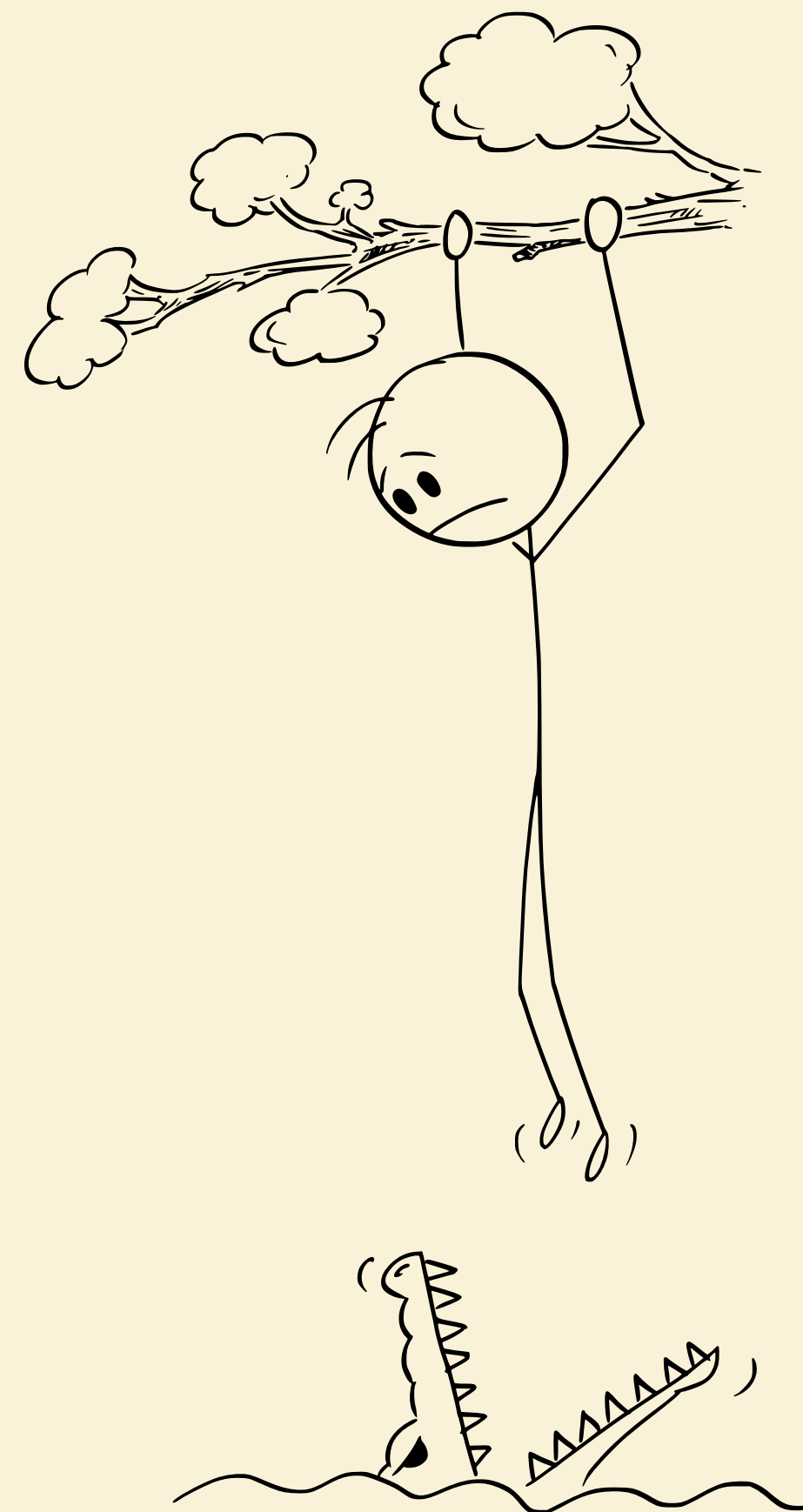


SAUT D'INDEX

C'est quoi? C'est la non application d'une indexation (alors que l'indice-pivot ou non attribution d'une indexation de 2% dans les secteurs).

La position de la FGTB? CONTRE!

Cela permet à l'Etat et aux entreprises de faire des économies au détriment des travailleurs et des allocataires sociaux qui seront doublement pénalisés, sur le court terme car les salaires ne sont pas indexés et sur toute leur carrière puisque les indexations futures s'appliquent sur un salaire réduit de 2% (voire plus). C'est socialement inacceptable.



Sur une carrière complète la perte équivaut à un an de salaire !

Perte subie à la suite du saut d'index (montants en euros)

Salaire mensuel brut	Perte mensuelle	40 ans jusqu'à la pension	25 ans jusqu'à la pension	20 ans jusqu'à la pension	10 ans jusqu'à la pension
1500 €	30	20.332	10.906	8.277	3.654
2000 €	40	27.109	14.541	11.036	4.871
2500 €	50	33.887	18.177	13.795	6.089
3000 €	60	40.664	21.812	16.554	7.307
3500 €	70	47.442	25.448	19.313	8.525
4000 €	80	54.219	29.083	22.072	9.743

Source : calculs propres FGTB

BLOCCAGE À 4000€ BRUTS

C'est quoi? L'indexation bloquée à 4000 euros bruts=tout ce qui dépasse ce montant n'est pas indexé.

La position de la FGTB? CONTRE!

- Cela touche près de 50% des travailleurs car 4000 euro ≠ haut salaire
- Ce système diminue l'assise et le soutien actuel de tous les travailleurs à l'indexation automatique
- Conséquence : réduction des cotisations sociales et recettes fiscales
- « Cadeaux » aux entreprises
- Toucher à l'index= ouvrir la porte à un détricotage de plus en plus grand!



INDEXATION DURABLE

C'est quoi? Un indice dans lequel les combustibles fossiles tels que le gaz et le mazout ne sont plus inclus dans le panier de produits.

La position de la FGTB? CONTRE!

- Ce n'est pas une solution car les retirer du panier de l'indice-santé ne les empêchera pas d'augmenter. Cela ne changera rien à l'inflation.
- Par contre, le pouvoir d'achat avec des revenus sous-indexés diminuerait. Ce qui reviendrait à une perte de pouvoir d'achat.
- En outre, ouvrir la porte à cette réforme crée un précédent pour enlever d'autres biens de l'indice-santé qui connaîtraient une inflation élevée (alimentation, etc.).

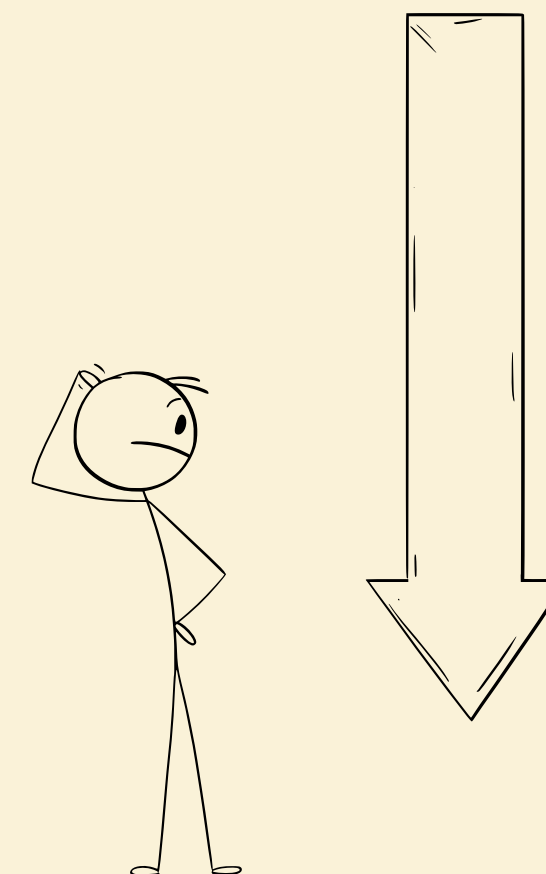


INDEXATION FORFAITAIRE (IDENTIQUE POUR TOUS.TES)

C'est quoi? Les salaires ne sont plus indexés en pourcentage mais un ajustement forfaitaire est prévu avec, par exemple, le montant qu'une indexation entraînerait pour le salaire médian.

La position de la FGTB? CONTRE!

- Garantie de revenu ↘
- Masse salariale au sein des entreprises ↘ > diminuerait la répartition globale de richesses pour les travailleurs.
- Les impôts et les cotisations sociales ↘
- Conséquence : négociation régulière sur la hauteur du forfait/la hauteur du salaire de référence
- Le mécanisme d'indexation est utilisé ici comme un outil de redistribution entre les hauts et les bas salaires, alors que c'est précisément le rôle de la fiscalité.

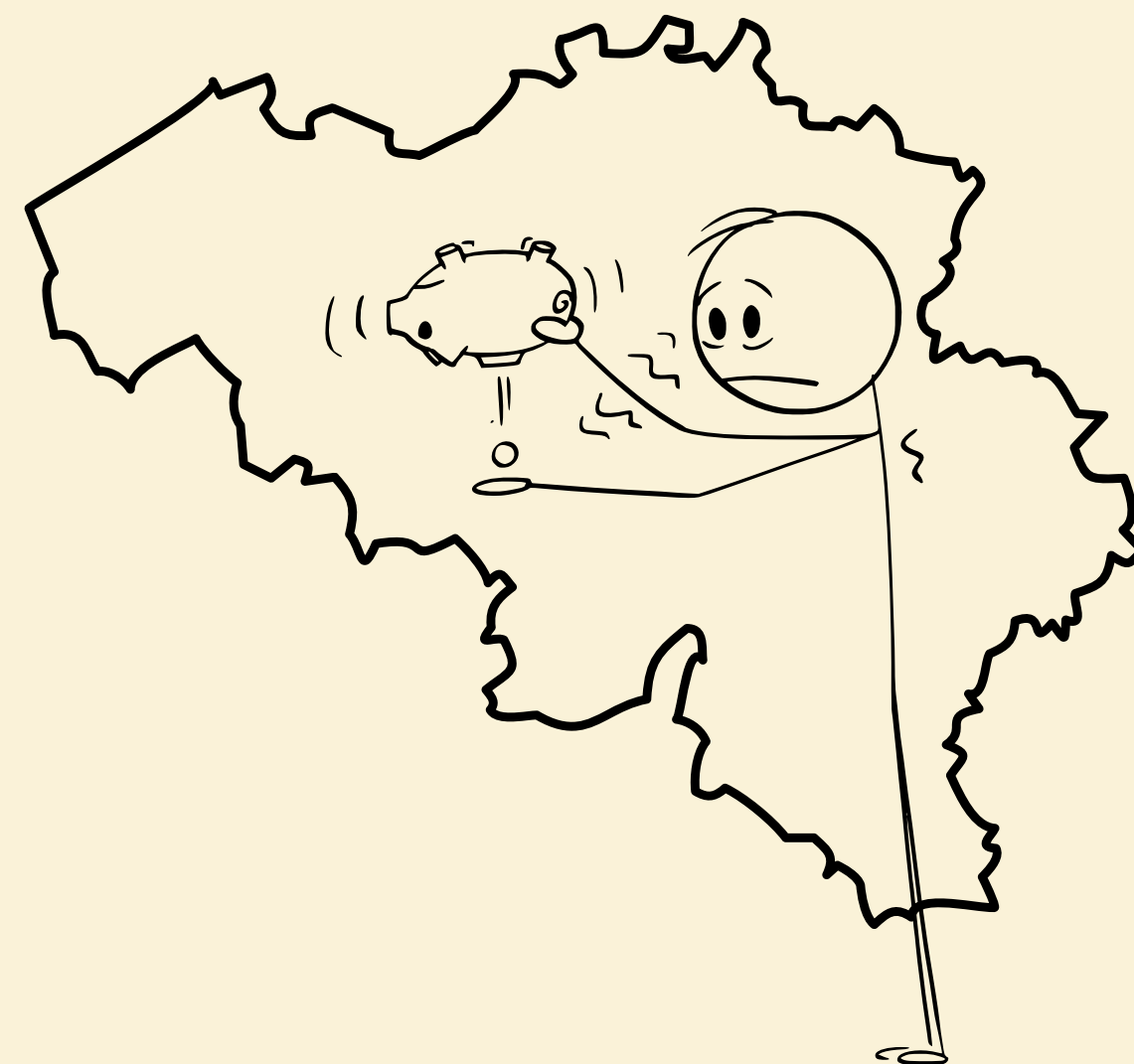


INDEXATION DU SALAIRE NET

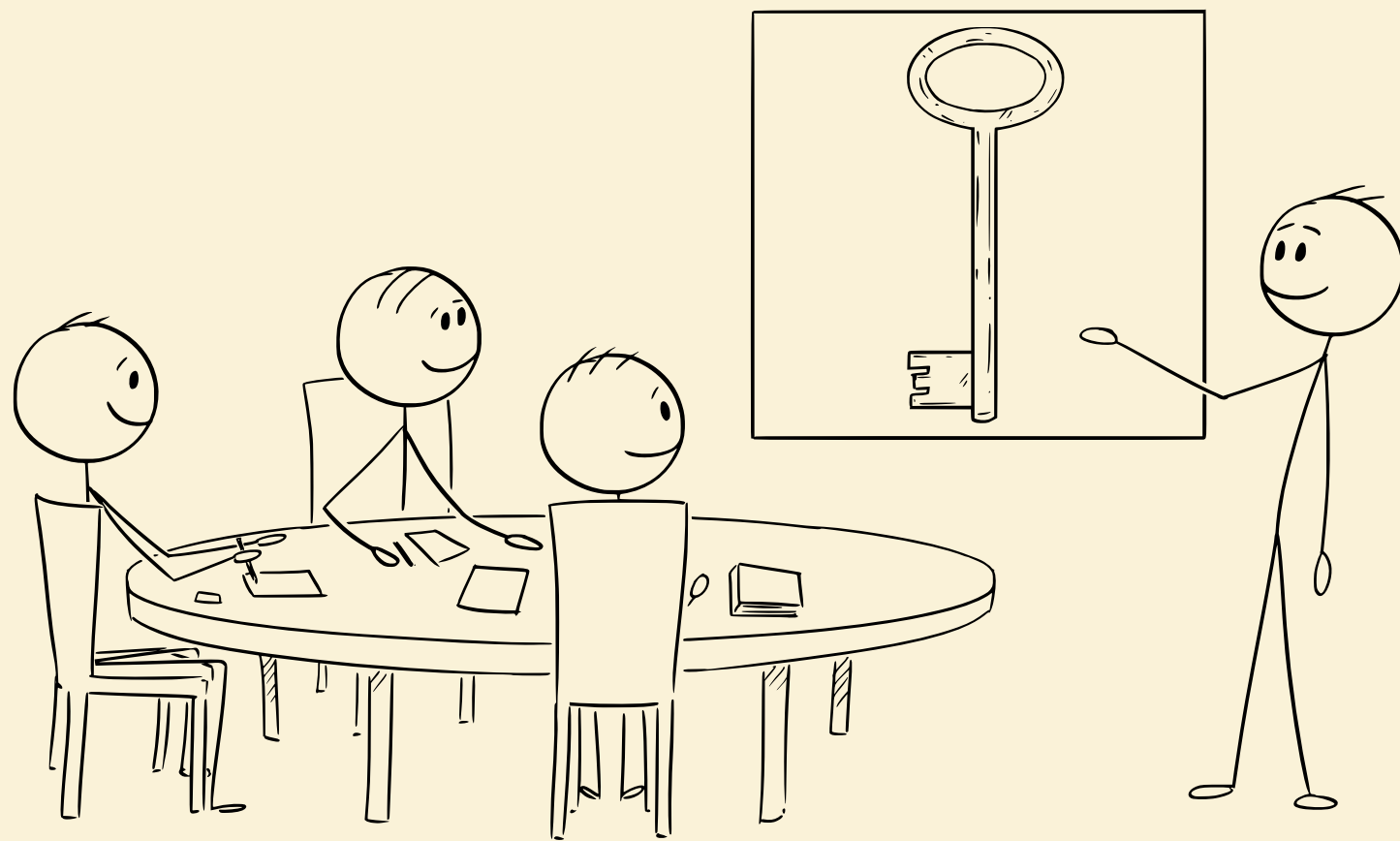
C'est quoi? Une nouvelle opération de paiement des salaires en net, tout comme les nombreuses formes alternatives de rémunération.

La position de la FGTB? CONTRE!

- Si les salaires bruts ne sont pas indexés, les cotisations sociales et les recettes fiscales n'augmentent pas.
- Avec ce système, l'Etat n'y gagnerait pas grand-chose côté dépenses, mais verrait ses recettes réduites.
- Une telle formule défavorise le financement de la sécurité sociale.



3 NOTIONS CLÉS



- Toucher à l'indexation automatique = perte pouvoir d'achat des travailleurs et travailleuses

- L'indexation automatique n'est pas un instrument de redistribution.

- Toutes ces fausses bonnes idées méritent d'être connues et débattues.

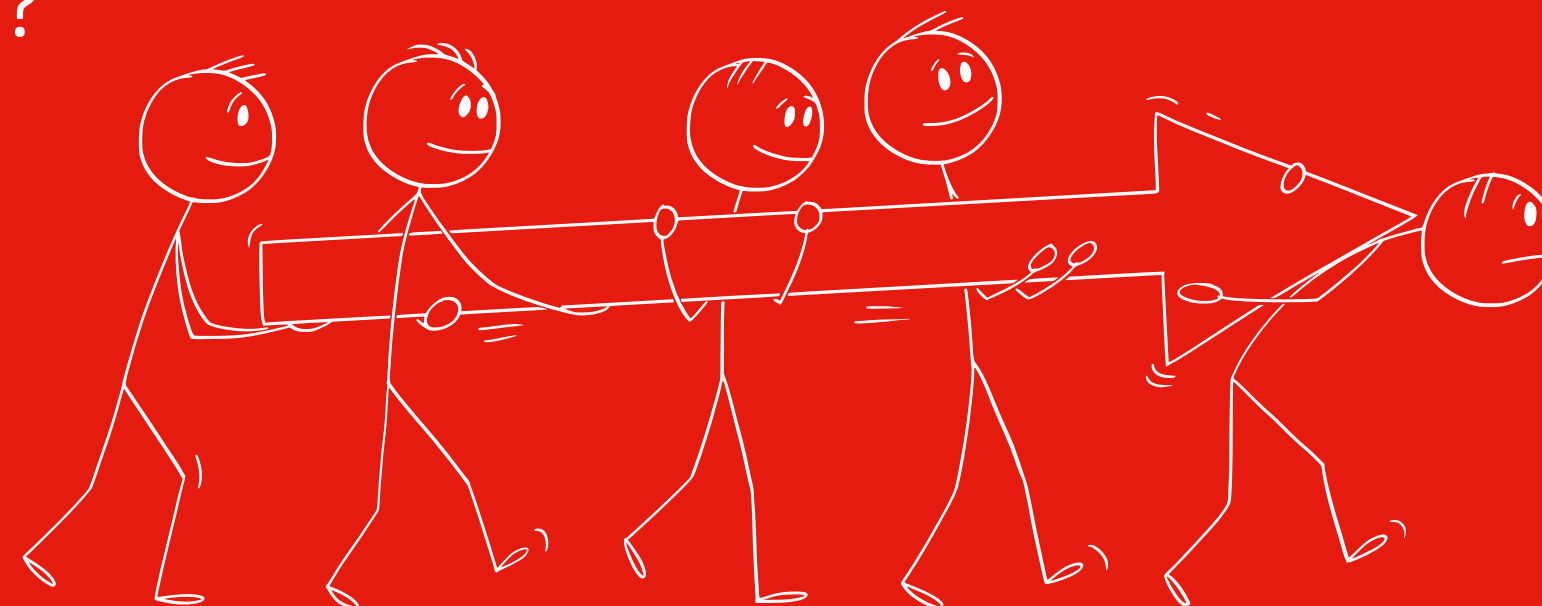
POUR ALLER PLUS LOIN: TRAVAIL DE GROUPE

5

1) Faire explorer aux délégués le système d'indexation de leur entreprise/secteur (cela implique qu'ils se renseignent en amont dans leur entreprise).

2) Travail pratique :

- Quel message à propos de l'indexation aimeriez-vous transmettre à vos collègues ?
- Comment allez-vous utiliser le matériel de campagne?



POUR ALLER PLUS LOIN: LECTURES



Brochures FGTB

- <https://fgtb.be/publication/lindexation-des-salaires-belges-faq>
- <https://fgtb.be/publication/les-100-ans-de-lindex-en-10-points-cles>
- <https://fgtb.be/publication/tout-savoir-sur-lindex>

Brochure SPF Economie:

[Brochure d'information – Méthodologie valable jusqu'en 2018.pdf](#)

Informations mensuelles du SPF Economie

<https://statbel.fgov.be/fr/nouvelles/nouvelles-adaptations-lindice-des-prix-la-consommation-partir-de-2026>



POUR ALLER PLUS LOIN: LECTURES

Brochure SPF Economie

[Brochure d'information – Méthodologie valable jusqu'en 2018.pdf](#)

Informations du SPF Economie

<https://statbel.fgov.be/fr/nouvelles/nouvelles-adaptations-lindice-des-prix-la-consommation-partir-de-2026>

Informations SPF Emploi

Recueil des CCT sectorielles :

<https://emploi.belgique.be/fr/themes/commissions-paritaires-et-conventions-collectives-de-travail-cct/conventions-collectives-3>



